

10 de mayo de 2024

Estimado accionista,

En nuestra próxima Junta General presentaremos un resumen del año 2023 y de los últimos meses en los que la compañía como sabéis, ha afrontado múltiples acontecimientos.

En febrero, comunicamos nuestra decisión de separar gestión de propiedad. Esta decisión comenzó a gestarse en 2022, cuando Raimon Grifols y Víctor Grifols Deu, reflexionando sobre los retos futuros de la compañía, trabajaron con el Consejo de Administración en una transición que culminaría con el nombramiento de Nacho Abia como nuevo miembro del Consejo en febrero de 2024 y como Consejero Delegado en abril. Raimon y Víctor pasarán a ser consejeros dominicales no ejecutivos.

Empezamos 2024 con gran impulso. Lo que debería haber sido una continuación del plan de transición y la celebración de unos ingresos récord en 2023, se vio eclipsado por el ataque del fondo oportunista Gotham City Research. Durante los últimos cuatro meses la compañía ha sido objeto de un control exhaustivo y ha sido constantemente cuestionada. A pesar de que nuestros estados financieros siempre fueron sólidos y fueron debidamente reportados, verificados y confirmados por el regulador español y nuestros auditores, dicho ataque afectó enormemente a la cotización de nuestras acciones y, sobre todo, a nuestra reputación.

Grifols pasa a la acción.

Desde el principio, tomamos medidas firmes y decisivas en nuestra defensa. La historia de esta empresa se remonta a casi 115 años y siempre se ha caracterizado por su integridad y prácticas éticas. De ninguna manera íbamos a aceptar acusaciones falsas e injustificadas sin defendernos. Desde el inicio, hicimos intensas comunicaciones para refutar las acusaciones. Nuestras rápidas respuestas al regulador español incluyeron las aclaraciones necesarias sobre la información financiera e incorporamos detalles precisos y exhaustivos sobre dicha información financiera. Respondimos plenamente, a tiempo y con voluntad de colaboración. No teníamos ni tenemos nada que ocultar.

La situación continuó evaluándose de forma constante a través de dos órganos. En nuestras reuniones del Consejo, celebradas dos veces por semana, los miembros recibían actualizaciones sobre la situación al tiempo que se formulaban preguntas directas y precisas sobre las decisiones que estaba tomando la compañía y las medidas adicionales que podían adoptarse. De enero a mayo, el Consejo en pleno se reunió un total de catorce veces. La Comisión de Auditoría, que estuvo implicada desde el primer día - al igual que los responsables de Auditoría Interna y el equipo de Finanzas -, mantuvo un contacto constante con las dos empresas auditoras, KPMG y Deloitte, y participó en decenas de llamadas y se reunió en seis ocasiones. Los consejeros independientes del Consejo también mantuvieron múltiples conversaciones con la *Lead Independent Director*. El Consejo tuvo un rol muy activo a la hora de definir una respuesta y un plan de acción coordinados para afrontar la situación. En definitiva, todos los miembros del Consejo y el equipo de Finanzas estuvieron plenamente implicados y trabajaron sin descanso para gestionar la situación y recuperar la confianza de los inversores y el mercado.

Paralelamente, yo mismo presidí un segundo grupo de trabajo, integrado por miembros del Consejo, responsables de nuestros equipos de comunicación, jurídico y financiero y expertos externos. Se

GRIFOLS

intercambiaron ideas constantemente y proactivamente se prepararon planes para proteger a la empresa mediante las apropiadas acciones y comunicaciones internas y externas.

En el frente legal, a finales de enero Grifols presentó una demanda ante el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos en el Distrito Sur de Nueva York. Los abogados que representan a Grifols y los de los demandados acordaron recientemente un calendario en el que el juez atenderá a las mociones de ambas partes. Tenemos plena confianza en nuestro caso.

Y lo más importante es que en todo momento hemos mantenido siempre la prioridad de satisfacer las necesidades de nuestros pacientes y clientes así como atender a nuestros donantes. A pesar de que las circunstancias fueron extraordinarias, mantuvimos la operativa del negocio intacta y continuamos suministrando medicamentos y soluciones sanitarias para seguir salvando vidas. Durante este tiempo, ha sido muy gratificante recibir el apoyo de todos los actores con los que colaboramos en nuestro día a día para hacer posible esta misión.

Grifols siempre ha defendido la veracidad de la información financiera que ha comunicado. El pasado 21 de marzo de 2024 la CNMV publicó las conclusiones de su investigación, en la que hemos colaborado plenamente. El regulador confirmó que la cifra de deuda de Grifols que figuraba en nuestros estados financieros era correcta, aunque solicitó información adicional (toda ella facilitada con la debida diligencia y prontitud). No solicitó una reformulación de nuestros estados financieros, sino la reexpresión de una transacción concreta. En cuanto a las operaciones con partes vinculadas, se demostró que todas se hicieron en condiciones de mercado, aunque en algunos casos se pidió más información. Comunicamos estas conclusiones al mercado y a todas las partes interesadas el mismo día, el 21 de marzo de 2024 (véase la página web de Grifols).

Incluso antes del ataque del fondo bajista, Grifols ya había tomado medidas para posicionar la compañía de cara a un crecimiento rentable y sostenible en el futuro. Hemos dado pasos importantes en la reducción de nuestra deuda y hemos completado con éxito la colocación privada de bonos senior garantizados por valor de 1.000 millones de euros, tal y como ya se ha anunciado. Esto, junto con el cierre previsto para junio de la transacción de venta de una participación del 20% en Shanghai RAAS a Haier Group (que recientemente anunciamos se han completado los habituales trámites de aprobación gubernamentales) representa un importante paso adelante para hacer frente a los vencimientos de 2025 y refuerza la estructura financiero a largo plazo de la compañía.

Reforzar el Consejo

Junto con los cambios en nuestra cúpula ejecutiva, se han producido también considerables mejoras en el gobierno corporativo del Consejo. Además de Nacho, el Consejo se reforzará en breve con dos nuevas consejeras independientes, que aportarán valor añadido en materia de finanzas y gobierno corporativo, cuyos nombramientos están pendientes de aprobación por la Junta General de Accionistas. Ello consolidará aún más los estrictos controles que ya se aplican para garantizar que estamos gestionando el perfil financiero y la estructura de la empresa con la mayor claridad posible. Además, con estas dos nuevas incorporaciones, Grifols estaría cumpliendo anticipadamente con el futuro requisito legal de tener 40% de representación femenina en el Consejo, lo que demuestra nuestro compromiso con la diversidad.

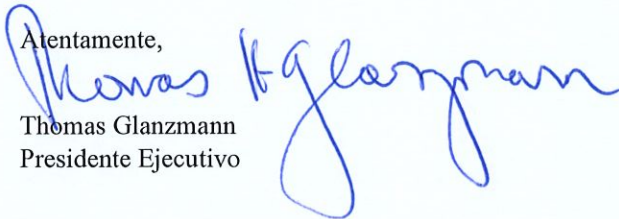
El Consejo, que continúa trabajando con diligencia en nombre de nuestros accionistas, también ha revisado, aprobado y publicado una política actualizada sobre transacciones con partes vinculadas y una matriz renovada sobre habilidades y competencias del Consejo. A ello se añade una regulación exhaustiva sobre la evaluación anual del Consejo.

GRIFOLS

Para garantizar la alineación con los accionistas, el equipo de relación con inversores de Grifols inició un *engagement plan* después de la Junta General de Accionistas de 2023 para solicitar, en primer lugar, las aportaciones y comentarios de los grupos de interés y de los *proxy advisors*. Este programa ha continuado en las últimas semanas con reuniones para compartir los cambios de gobierno corporativo que han sido implementados.

En nombre de la compañía, me gustaría agradecer al Consejo y a los presidentes de las comisiones por todo el apoyo y el asesoramiento prestados durante el pasado año, y especialmente en los últimos meses. También estamos enormemente agradecidos a Raimon y Víctor, así como a Víctor Grifols Roura, por sus aportaciones significativas a Grifols a lo largo de los años. Su liderazgo antes, durante y después de la pandemia ha llevado a esta empresa a alcanzar nuevas cotas y seguiremos construyendo sobre los sólidos cimientos que han creado. Es muy positivo saber que Grifols seguirá beneficiándose de tener a Raimon Grifols y Victor Grifols Deu en el Consejo en su calidad de consejeros dominicales.

Grifols ha progresado enormemente durante el último año y, en particular, durante los primeros meses de 2024, en un contexto muy difícil. Sabemos que aún nos queda mucho por hacer y estamos profundamente comprometidos a conseguirlo. Este último año, con sus dificultades, no ha hecho sino reforzar nuestra resistencia, fortaleza y determinación para generar valor para nuestros accionistas y todos nuestros grupos de interés. Este es nuestro compromiso con ustedes. Esperamos verles en la Junta General de Accionistas y les agradecemos su continuo apoyo.

Atentamente,

Thomas Glanzmann
Presidente Ejecutivo

GRIFOLS

Engagement with Stakeholders

The new Governance Model

Corporate Governance Roadshow
April 2024



Table of Contents

1. Introduction
2. The events occurred since 2023 AGM
3. Renewed Corporate Governance Model
 - I. Board & Committee Composition
 - II. Governance Framework
 - III. Remuneration
4. Conclusions

Introduction

Renewed Corporate Governance Model of Grifols

After 2023 AGM, Grifols has performed a number of actions that, combined with the feedback received by stakeholders, crystallize into a renewed Corporate Governance Model, which shall deploy in 2024 and 2025.

- The renewed **Corporate Governance Model** turns around:
 - The renovation of the **Board and the Committees**, including their composition and the existing roles.
 - The approval of an amendment of the **Remuneration Policy**, in line with international best practices.
 - The amendment of the **internal Regulatory Framework**, impacting the regulation and the corporate policies.
- The implementation of the renewed **Corporate Governance Model** is overseen by a special **Steering Committee**, which also is responsible for identifying further governance needs and for promoting these changes. The Steering Committee comprises:
 - The Lead Independent Director Carina Szpilka, who supervised all phases of the entire plan. She also chairs the Nomination & Remuneration Committee and is a member of the Audit Committee.
 - The Executive Chairman is available for engagement as prove of his commitment with the renewed model.
 - Other Grifols' senior officers.
 - External international providers of corporate governance advisory.

The Events occurred since AGM 2023

Increasing Engagement with Stakeholders

- After AGM 2023, in addition to the continuous contacts held with stakeholders, Grifols has organized **two Governance Engagement campaigns** to address stakeholders' feedback, which is key for the company.
- The **purposes** of these meetings are: (i) Informing about the new developments happened in 2024 and (ii) Introducing the changes that Grifols has already implemented and also those upcoming in AGM 2024 and in FY 2025.
- In the **First Governance Engagement**, the feedback received addressed matters such as board responsiveness, board gender diversity, board composition, board and committee independence levels, variable pay, severance agreements, capital structure, and environmental and social disclosure and commitments.
- The current **Second Governance Engagement** aims at communicating the changes that Grifols has already implemented and those upcoming in 2024 AGM and in FY 2025. The LID leads this effort.

Renewed Corporate Governance Model

Board & Committee Composition (I)

Under the supervision of the Steering Committee and based on the very helpful stakeholders' feedback collected, the following actions have been implemented improving the composition of the Board and its Committees.

	Event	Implementation	Status
Departure of Honorary Chairman	<ul style="list-style-type: none"> Non-executive Honorary Chairman Víctor Grifols Roura steps down from the Board The remuneration attached to the post, disappears. 	December 2023	☑
Rearrangement of Board Secretary	<ul style="list-style-type: none"> Non-executive non-independent Tomás Dagá Gelabert resigns of his role as board vice secretary. He continues being a director. Appointment as non-director board vice secretary of Laura de la Cruz Galán. 	December 2023	☑
Split of the Chair & CEO combine post	<ul style="list-style-type: none"> Board cooptation of Nacho Abia and appointment as new CEO. Served as non-executive non-independent until April 1, 2024. 	February 2024	☑
Rearrangement of Audit Committee Secretary	<ul style="list-style-type: none"> Non-executive non-independent Tomás Dagá Gelabert resigns as Committee secretary. 	April 2024	☑
Grifols Family board representatives to drop executive duties	<ul style="list-style-type: none"> CCO Raimon Grifols and COO Víctor Grifols Deu drop their executive roles. Both remain as non-executive proprietary directors. Albert Grifols Coma-Cros becomes a non-executive proprietary director¹. 	June 2024	✓

(1) Mr. Grifols Coma-Cros joined the Board in December 2023, becoming a non-executive proprietary director in February 2024.

☑ = Accomplished ✓ = Imminent ✓ = Planned mid-term

Board & Committee Composition (II)

Further actions to improve the composition of the Board and its Committees will be implemented by 2024 AGM. Other improvements will be concluded at a later stage to guarantee a smooth transition.

	Event	Implementation	Status
Non-executive Chairpersonship	<ul style="list-style-type: none"> Executive Chairman Glanzmann will transition to a non-executive role. Transition will be completed by 2025 	February 2025	✓
Board: Lift gender diversity Majority independent	<ul style="list-style-type: none"> Two new female nominees will be proposed for election as independent directors. Their nomination is supported from the board skills matrix. 	AGM 2024	✓
100% independent Board Committees	<ul style="list-style-type: none"> All committees will continue (Audit and Sustainability) or will become (Nominations & Remunerations) 100% independent. The changes will be performed right after the election of the new nominees at 2024 AGM. 	AGM 2024	✓

☑ = Accomplished ✓ = Imminent ✓ = Planned mid-term

Renewed Corporate Governance Model

Board & Committee Composition (III)

At the moment, the Board shows a healthy structure and composition highlighting the (i) ownership and management separation, (ii) split of Chair/CEO roles, (iii) the existence of a Lead Independent Director, (iv) it is 50% independent, (v) balanced gender diversity, (vi) majority-independent committees, and (vii) good experience mix.

BOARD							COMMITTEES		
Director	Role	Director Type	Gender	Since	Public Boards	On the ballot?	Audit (F = Financial Expert)	Nom. & Rem.	Sustainability
Thomas Glanzmann	Chair	Executive	Male	2006	2	-			
Nacho Abia	NEW CEO	Executive	Male	2024	1	Yes			
Carina Szpilka	LID	Independent	Female	2015	2	-	Member (F)	Chair	
Montserrat Muñoz		Independent	Female	2022	1	-	Member (F)		Member
Íñigo Sánchez-Asiain		Independent	Male	2015	1	-	Chair (F)		
Susana González		Independent	Female	2022	2	-		Member	
Enriqueta Felip		Independent							Member
James Costos ⁽⁴⁾		Independent	Male	2020	2	-			Chair
Albert Grifols	NEW	Non-Executive Proprietary	Male	2023	1	Yes			
Víctor Grifols		Non-Executive Proprietary ⁽³⁾	Male	2016	1	-			
Raimon Grifols		Non-Executive Proprietary ⁽³⁾	Male	2015	1	-			
Tomás Dagá		Non-Executive Non-Independent	Male	2000	2	-		Member ⁽¹⁾	
Size: 12 members		Independence: 50%		M: 67% F: 33%	Av. Tenure: 7 years		Independence: 100%	Independence: 100% ⁽²⁾	Independence: 100%

At 2024 AGM, two independent female nominees will be proposed for first election. The post-AGM Board will be as follows:

Size: 13 members

Independence: 54%

Female: 46% / Male: 54%

(1) = Outgoing committee member after 2024 AGM

(2) = To be 100% independent after 2024 AGM

(3) = As of June 1st. Currently Executive

(4) = Resigning at the 2024 AGM

Renewed Corporate Governance Model

Board & Committee Composition (IV)

The Board Skills Matrix proves that the Board possesses all the capabilities needed to oversee the corporate strategy. The Nominations & Remuneration Committee manages the matrix.

Considering actual and future corporate needs, all board nominations proposed in 2024 AGM are supported by the Board Skills Matrix.

Director		Aud. Com.	N&R Com.	Sust. Com.	Plasma Industry	Healthcare	Medical Science	Life Tech & Innovation	Financial & Accounting	Risk Management	People & Talent	International Business	Digital, AI & Cyber	Innovation	Sustainability	Legal, Regulation & Governance	Corporate Strategy
Thomas Glanzmann	Chair				✓	✓		✓			✓	✓					✓
Nacho Abia	CEO					✓		✓			✓	✓				✓	✓
Carina Szpilka	LID	M	Ch						✓	✓	✓		✓	✓	✓		
Montserrat Muñoz		M		M		✓				✓	✓	✓		✓	✓		
Íñigo Sánchez-Asiáin				Ch					✓	✓	✓	✓			✓		✓
Susana González				M							✓	✓	✓	✓	✓		✓
Enriqueta Felip				M		✓	✓	✓			✓			✓	✓		
James Costos				Ch						✓	✓	✓			✓	✓	✓
Albert Grifols					✓			✓	✓		✓	✓					✓
Víctor Grifols					✓	✓		✓	✓			✓					✓
Raimon Grifols					✓			✓				✓			✓	✓	✓
Tomás Dagá				M	✓			✓	✓			✓				✓	✓
					42%	42%	8%	58%	42%	33%	75%	83%	17%	33%	58%	33%	75%

Nationalities: Spain: 83% - Rest of Europe: 8% - US: 17%

Age: Under 50: 33% - Between 50 and 60: 33% - Above 60: 33%

Board tenure: 0 to 3 years: 33% - 4 to 11 years: 42% - More than 12 years: 25%

Renewed Corporate Governance Model

Governance Framework

Grifols articulates its governance action through the following public internal codes and regulations and policies:

		Amendments	New additions
BYLAWS AND REGULATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Grifols Bylaws • Board Regulations • General Shareholders' Meeting regulations • Audit Committee Regulations • Sustainability Committee Regulations 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Audit Committee Regulations to include a specific function of the Audit Committee, which is to set a maximum service tenure of the external auditor to ensure auditor independence. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nomination & Remuneration Committee Regulations. It includes as a responsibility of the Committee the drafting and monitorization of the board skills matrix and the lead of the board evaluation process
CORPORATE POLICIES	<ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct • Grifols Ethics Line Policy • Stakeholders Communication Policy • Board Diversity Policy • Risk Control and Management Policy • Fiscal Compliance and Good Practice Policy • Crime Prevention Policy • Sustainability Policy • Climate Action Policy • Crime Prevention Policy • Human Rights Policy • Cybersecurity Policy • Clawback Policy * 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Related-Party Transaction Policy ✓ Board Skills Matrix

* Approved by the Board October 19, 2023

Remuneration

Features of the amended Remuneration Policy

Policy Positioning

- All salary positioning peers are disclosed.
- Guidelines on the criteria to perform salary updates.

Executive Directors

- New CEO to receive an annual share allotment as part of his base salary (deferred to the end of the three-year period of his agreement).
- Future LTIPs to be settled in equity awards different from stock options.
- The vesting of any variable pay scheme is subject to the achievement of several performance targets, including ESG goals.
- Clawback clauses apply to all variable pay elements.

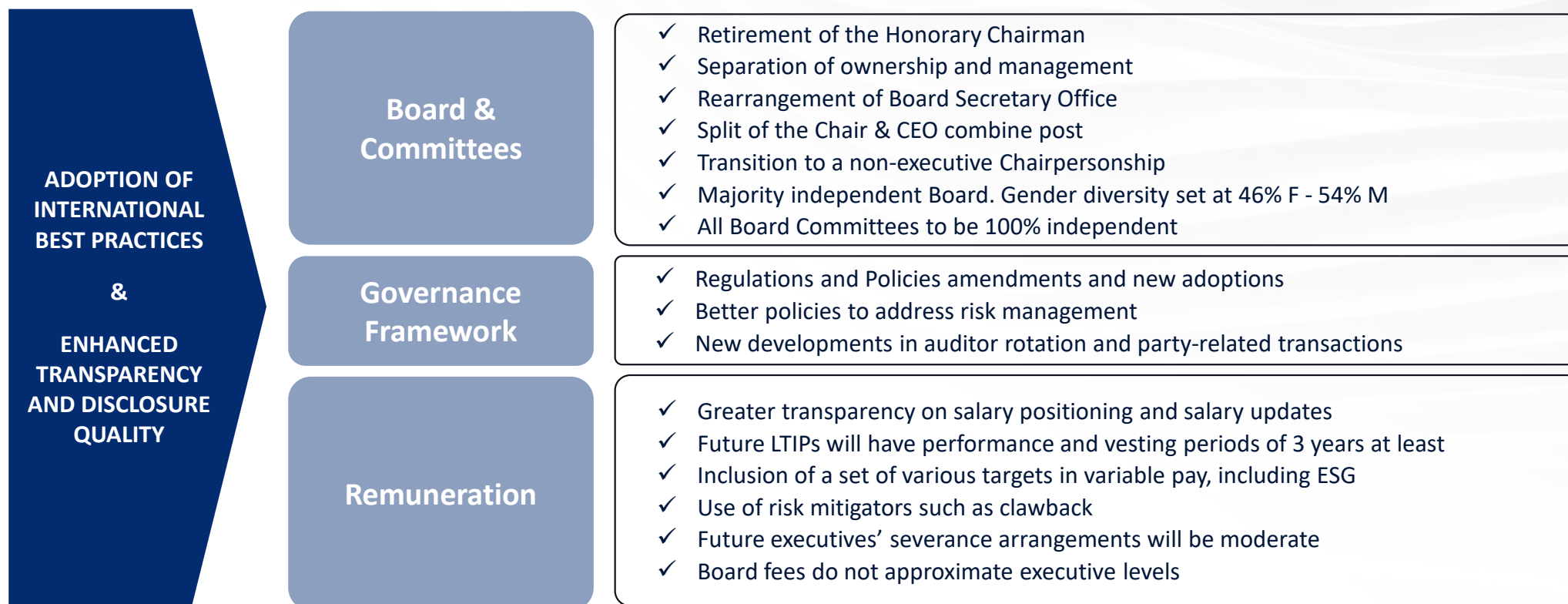
Non-executive Directors

- Non-executive fees will not approximate executive pay levels.

Conclusions

The Renewed Corporate Governance Model

The Corporate Governance Model of Grifols is been strongly aligned towards international best practices and investors' expectations.



GRIFOLS

Investor Relations & Sustainability

+34 93 571 02 21

✉ inversores@grifols.com

✉ sostenibilidad@grifols.com